

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 апреля 2013 года N 200-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

(в редакции [Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р, от 21.05.2014 N 217-р, от 30.10.2014 N 517-р, от 13.07.2015 N 329-р, от 13.10.2015 N 490-р](#))

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года от 22.12.2012 N Пр-3411 и в целях дальнейшего развития системы образования Рязанской области:

1. Утвердить региональный план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее - План) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области обеспечить реализацию Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области (в социальной сфере).

(п. 3 в ред. [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.07.2015 N 329-р](#))

Губернатор Рязанской области
О.И.КОВАЛЕВ

Приложение. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

Приложение
к распоряжению
Правительства Рязанской области
от 24 апреля 2013 года N 200-р

(в редакции [Распоряжений Правительства Рязанской области от 21.05.2014 N 217-р, от 30.10.2014 N 517-р, от 13.07.2015 N 329-р, от 13.10.2015 N 490-р](#))

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по реструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" долгосрочной целевой программы (далее - ДЦП) "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы" (до 1 января 2014 года);

- предоставление субсидий муниципальным образованиям Рязанской области на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях за счет внутреннего резерва помещений в рамках государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы" (с 1 января 2014 года);

- создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки) в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности образовательных организаций дошкольного образования на основании показателей эффективности их деятельности;

- обеспечение предоставления методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания, включая услуги для детей по сопровождению раннего развития (от 0 до 3 лет).

Ведение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Рязанской области

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. чел.	65,2	66,5	66,8	67,4	68,1	67,6	66,6
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	74,2	76,3	76,4	76,2	77,2	78	79,6
3.	Численность воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. чел.	40,5	41,9	44,864	45,2	45,4	45,6	45,6
(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	4159	3550	3050	2500	2200	1800	1500
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	97,4	98,1	99,5	100	100	100	100
(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
6.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (отложенный спрос)	мест		2174	2475	2524	2632	2697	2716
7.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях	чел.	-	1000	789	0	0	0	0
(п. 7 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
8.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному стандарту дошкольного образования	проценты	0	0	35	65	100	100	100
9.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации - всего, в том числе:	мест	1155	1648	1516	763	100	246	246
	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году доступности дошкольного образования	мест	1155	1648	1408	763	0	0	0
	в том числе высокотратные места (строительство и реконструкция)	мест	430	1288	1211	517	0	0	0
	иные формы создания мест	мест	725	360	305	246	100	246	246
(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 13.07.2015 N 329-р, от 13.10.2015 N 490-р)									

10.	Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего),	чел.	11132	11200	10800	10800	10800	10800	10800
	в том числе педагогических работников		4158	4189	4245	4260	4490	4490	4490

(п. 10 в ред. [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

11.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	5,5	5,9	6,2	6,4	6,6	6,9	7,1
12.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	25,5	25,5	25,1	25,0	25,0	25,0	25,0
13.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	чел.	9,7	10	10,6	10,6	10,1	10,2	10,2

(п. 13 в ред. [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

14.	Численность семей, имеющих детей в возрасте 0 - 7 лет, не посещающих дошкольные образовательные организации, пользующихся информационно-консультационными услугами сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания	чел.	115	200	1000	1200	1500	1800	2000
-----	--	------	-----	-----	------	------	------	------	------

(п. 14 в ред. [Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р](#))

15.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) (численность детей от 2 месяцев до 1 года рассчитывается как 10/12 от численности детей в возрасте до 1 года)	тыс. чел.	-	-	78,107	79,403	79,721	79,8	79,9
-----	---	-----------	---	---	--------	--------	--------	------	------

(п. 15 введен [Распоряжением Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

16.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. чел.	-	-	39,037	39,1	39,2	39,3	39,4
-----	---	-----------	---	---	--------	------	------	------	------

(п. 16 введен [Распоряжением Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Рязанской области <1>

<1> Органы местного самоуправления участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации на территории Рязанской области				
1.	Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы";	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	- внесение изменений в ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы";	министерство образования Рязанской области	2013 год	
	- подписание соглашений с муниципальными образованиями Рязанской области на предоставление из областного бюджета;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	
	- организация сбора и предоставление информации о реализации мероприятий ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы", включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с вышеуказанными соглашениями	министерство образования Рязанской области	2013 год	
2.	Предоставление субсидий муниципальным образованиям Рязанской области на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях за счет внутреннего резерва помещений в рамках государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы";	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
	- внесение изменений в государственную программу Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы";	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	
	- подписание соглашений с муниципальными образованиями Рязанской области на предоставление из областного бюджета	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
	- организация сбора и предоставление информации о реализации мероприятий государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы", включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с вышеуказанными соглашениями	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	

3.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Рязанской области различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования: - разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций; - реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по ликвидации дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях в части реконструкции зданий функционирующих организаций за счет надстроек мансардных этажей, возврата ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций; дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту; увеличения количества дошкольных групп в общеобразовательных школах; - разработка предложений по строительству и реконструкции зданий детских садов в рамках ДЦП "Социальное развитие населенных пунктов в 2010 - 2014 годах"	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования; - разработка проекта закона Рязанской области "Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования";	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2015 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
	- разработка проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество);		2013 год	
	- разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность в частных дошкольных образовательных организациях, в части предоставления им помещений на специальных условиях	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	
5.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

6.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда учебно-вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда учебно-вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты организации не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Рязанской области; численность воспитанников в расчете на педагогического работника
8.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования.	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)		удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	- разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;		2013 - 2018 годы	
	- разработка программ повышения квалификации для руководителей работников дошкольных образовательных организаций		2014 - 2015 годы	
9.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований
	- анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	

	- разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)	2013 год	
	- разработка методических рекомендаций по подготовке независимых экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;	министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)	2013 год	
	- разработка методических рекомендаций для муниципальных образований Рязанской области по формированию положений об оплате труда педагогических работников	министерство образования Рязанской области	2013 год	
	- разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)	2013 год	
10.	Развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания: - создание центров диагностики и консультирования при муниципальных органах управления образованием; - открытие консультационных пунктов на базе ДОУ для родителей детей, не посещающих ДОУ; - организация информационно-консультационных сервисов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)	2013 - 2015 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

11.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом на эффективный контракт. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом на эффективный контракт	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Рязанской области; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
12.	Внедрение механизмов эффективного контракта педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общегосударственного образования Рязанской области
	- разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества деятельности (показателей качества обозначенных модели эффективного контракта);		2013 год	
	- разработка, апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) и внедрение моделей реализации эффективного контракта в организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;		2013 - 2014 годы	
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2013 - 2018 годы	

13.	Внедрение механизмов эффективного контракта руководителями организаций дошкольного образования;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2014 годы	удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований
	- разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	
	- разработка методических рекомендаций для муниципальных образований дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;	органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований Рязанской области		2013 - 2014 годы	
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)		удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг
	- организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и др.);		2013 - 2018 годы	
	- организация сбора и представление информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании, включая показатели развития дошкольного образования		2015 - 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 3 - 7 лет дошкольными образовательными услугами (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе)	проценты	86	92,6	94	94,5	94,5	94,5	увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации
(п. 1 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций <2>	проценты	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3 - 7 лет
3.	Охват детей 0 - 3 лет дошкольными образовательными услугами (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	14,6	14,8	15	15,2	15,4	15,6	увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации
(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	16,6	16,8	17,0	17,2	17,4	17,6	увеличение численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	94,6	94,8	95,1	100	100	100	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р)									
6.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку в течение последних трех лет (100 процентов к 2016 году и далее в установленные законодательством сроки), в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	проценты	28,5	35,5	36	33,5	33,5	33	повышение профессионального уровня (повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций в установленные законодательством сроки
(п. в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.07.2015 N 329-р)									

7.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований	проценты	-	50	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных образованиях Рязанской области	
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области <3>	проценты	96,8	100,1	100	100	100	100	соответствие средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области	
(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)										
9.	Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования	проценты	значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования					предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте 3 - 7 лет		
10.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	-	100	100	100	100	100	обучение воспитанников дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, во всех дошкольных образовательных организациях	
(п. 10 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р)										

<2> Достижение более высоких значений показателя "Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций" не представляется возможным по причине низкого значения данного показателя по состоянию на 2013 год.

<3> Данные показатели носят прогностный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования Рязанской области приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников Рязанской области по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Рязанской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Рязанской области

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. чел.	106,283	104,805	103,860	104,468	106,495	108,149	110,313
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Рязанской области	тыс. чел.	96,637	95,418	97,119	99,355	103,589	106,313	109,199
(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р , от 13.10.2015 N 490-р)									
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	чел.	10,4	10,8	11	11,2	11,9	12,3	12,6
(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р , от 13.10.2015 N 490-р)									
4.	Численность педагогических работников, реализующих программы общего образования детей	тыс. чел.	9,268	8,834	8,86	8,84	8,67	8,67	8,67
(п. 4 введен Распоряжением Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
5.	Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	22	34,3	45	58	71	84	93
6.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области	проценты	10	12	14	16	18	20	22
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	44,26	40	40	40	40	40	40
8.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	9,8	13,6	13,6	13,7	13,7	13,7	13,7
9.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	39,4	50,3	69,9	80	90,8	96,2	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Рязанской области <4>

<4> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к "эффективному контракту", в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей педагогических работников, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию)		удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, расположенных на территории Рязанской области, обучающихся по новому федеральным государственным образовательным стандартам, соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
	начального общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом;		2013 - 2014 годы	
	основного общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий; - повышение квалификации педагогов; - создание сетей по обмену передовым опытом;		2015 - 2016 годы	
	среднего общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом		2016 - 2018 годы	
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)		соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
	- пилотная апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; <5>		2014 год	
	- проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015 - 2018 годы	

3.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	министерство образования Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)		удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам повышения квалификации и переподготовки педагогических работников
	- разработка программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров;		2014 - 2015 годы	
	- пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров;		2015 - 2017 годы	
	- реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2018 год	
4.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Обеспечение доступности качественного образования				

7.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций (по согласованию)		число муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования; увеличение доли общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Рязанской области, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Рязанской области
	- разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;		2013 год	
	- разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников;		2013 год	
	- совершенствование дистанционного образования, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе:		2013 - 2015 годы	
	- расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9 - 11 классов общеобразовательных учреждений, особенно из сельской местности		2013 - 2015 годы	
8.	Разработка и реализация программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: <6>	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2015 годы	удельный вес школ, работающих в сложных социальных условиях, по отношению к общему числу общеобразовательных организаций Рязанской области; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
	- мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона, пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;		2013 - 2015 годы	

	- разработка и утверждение программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;		2013 год	
	- создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	министерство образования Рязанской области	2013 - 2015 годы	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования; <?>	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	- разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей, обозначенных в модели эффективного контракта		2013 год	
	- разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	министерство образования Рязанской области	2013 - 2014 годы	
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	министерство образования Рязанской области, министерство труда и занятости населения Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, расположенных на территории Рязанской области;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	- разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки);		2013 год	
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2014 - 2018 годы	
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: «Б»	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области совместно с руководителями муниципальных образовательных учреждений (по согласованию)		увеличение числа муниципальных образований Рязанской области, в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг
	- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта;		2013 - 2018 годы	
	- мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования Рязанской области	2015, 2017 годы	
12.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области совместно с руководителями общеобразовательных учреждений (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

<Б> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области принимают участие в пилотной апробации и проведении мониторинга.

<Б> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, в части их касающейся.

<Б> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании.

<Б> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ (измеряется через соотношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)		1,77	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	40,95	41,7	42,6	43,3	43,4	43,7	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Рязанской области <9>	проценты	7,5	9	11	13	15	16	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% общей численности учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Рязанской области <10>	проценты	102	101	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы в Рязанской области
(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р, от 13.10.2015 N 490-р)									
5.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	проценты	-	60	100	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образованиях Рязанской области системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

<9> Достижение более высоких значений показателя "удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций" не представляется возможным по причине низкого значения данного показателя по состоянию на 2013 год.

<10> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт в Рязанской области

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общерегиональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 73% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств;

дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования;

не менее 7 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей в Рязанской области

(в редакции [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в Рязанской области	тыс. чел.	137,522	125,280	136,172	136,708	137,786	140,323	142,960
2.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)	тыс. чел.	137,522	125,280	126,054	127,928	129,492	132,253	135,517
3.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет <*>	проценты	67	68	69	70	71	72	73
4.	Численность педагогических работников	тыс. чел.	2,687	1,858	2,059	2,059	2,059	2,059	2,059
5.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования	чел.	51,2	67,4	61,2	62,1	62,9	64,2	65,8
6.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей	проценты	44,26	40	40	40	40	40	40

<*> Данные Росстата представлены как сумма воспитанников, занимающихся в учреждениях дополнительного образования в сфере образования, культуры и спорта (95%). Количество физических лиц - детей, посещающих 2 и более объединений дополнительного образования, составляет 68%.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в Рязанской области <11>

<11> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотносенных с этапами перехода к эффективному контракту, в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

№ пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программы (проектов) развития дополнительного образования детей:	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	- разработка подпрограммы развития дополнительного образования детей Рязанской области; <12>	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	
	- организация мониторинга и представление информации в Минобрнауки России реализации программы дополнительного образования детей	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области	2014 - 2018 годы	
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования
	- приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)		

3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей; - распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, учитывающих традиции и культурное наследие Рязанской области;	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию
	- издание методических сборников по организации дополнительного образования детей;		2015 - 2017 годы	
	- проведение мероприятий по распространению современных моделей организации дополнительного образования детей;		2015 - 2017 годы	
	- повышение квалификации руководителей и педагогов (преподавателей) учреждений дополнительного образования детей;	министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
	- представление информации для размещения на всероссийском интернет-портале по услугам дополнительного образования детей	министерство образования Рязанской области	2014 - 2015 годы	
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе:	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования
	- разработка, апробация и внедрение моделей негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей <13>	молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)		
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей; - разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; - разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

6.	Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
----	--	--	------------------	---

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области,	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области
----	---	--	----------	--

-	разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дополнительного образования детей, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта);	министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2014 годы	
---	---	--	------------------	--

-	разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций		2013 - 2014 годы	
---	--	--	------------------	--

-	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013 - 2018 годы	
---	---	--	------------------	--

(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р)

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: <14>	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области,	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области
----	---	--	----------	--

	- разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения образования дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);	министерство молодежи политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013 - 2018 годы	

(в ред. [Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р](#))

9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;	министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" (по согласованию)	2013 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования
	- разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;		2013 год	
	- организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) <15>	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежи политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования
11.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
-----	--	---	------------------	---

<12> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации долгосрочной целевой программы развития дополнительного образования детей Рязанской области в части, их касающейся.

<13> Разработка моделей негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей осуществляется министерством образования Рязанской области, заинтересованными исполнительными органами государственной власти Рязанской области.

<14> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части внедрения.

<15> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	проценты	68	69	70	71	72	73	получение услуг дополнительного образования не менее 73% детей в возрасте от 5 до 18 лет
2.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований организаций дополнительного образования детей	проценты	30	60	100	100	100	100	увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований организаций дополнительного образования детей
3.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	30	33	36	39	42	45	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области <16>	проценты	67,3	78,6	76,7	90	100	100	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в Рязанской области
(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р, от 13.10.2015 N 490-р)									
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	проценты	9	11	14	16	18	20	увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности

<16> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Рязанской области приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию долгосрочных целевых программ (с 1 января 2014 года - государственных программ) Рязанской области, направленных на развитие профессионального образования;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);
- развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;
- создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100% средней заработной платы в Рязанской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в Рязанской области	тыс. чел.							
	в возрасте от 15 до 21 года		89,544	81,457	75,737	71,109	68,208	66,010	64,456
	в возрасте от 15 до 21 года (не включая 21 год)		72,295	67,613	64,211	60,983	58,165	57,850	57,032
(п. 1 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
2.	Численность обучающихся в организациях профессионального образования (включая организации, имевшие статус организаций начального профессионального образования до вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")	тыс. чел.	19,020	18,521	17,0823	17,082	17,082	17,082	17,082
(п. 2 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) (включая организации, имевшие статус организаций начального профессионального образования до вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")	чел.	12	14,1	13,9	14,2	14,5	14,8	15
(п. 3 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	63,9	40	40	40	40	40	40
5.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	4,8	17,5	17,5	18	18,5	18,5	18,5
6.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	%	-	22,9	23,5	37	37,1	37,2	37,3
7.	Численность педагогических работников (включая мастеров производственного обучения) (включая организации, имевшие статус организаций начального профессионального образования до вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")	тыс. чел.	1,589	1,31	1,2274	1,203	1,178	1,154	1,139
(п. 7 введен Распоряжением Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)									

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соответствующие с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:	министерство образования Рязанской области,		удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
	- организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Рязанской области;	министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области	2014 год	
	- разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек);		2014 год	
	- реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных образовательных организаций Рязанской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2015 - 2018 годы	
2	Реализация программы модернизации среднего профессионального образования Рязанской области:	министерство образования Рязанской области		удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
	- разработка программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования;		2014 - 2018 годы	

	- включение в программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с предоставлением данных в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";		2014 - 2018 годы	
	- разработка программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года; учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; - организация и проведение мониторинга хода реализации программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей, результативности		2014 - 2015 годы	
3.	Подготовка проекта соглашения между Минобрнауки России и Правительством Рязанской области - победителем конкурсного отбора на 2014 - 2015 годы региональной программы развития образования в целях предоставления бюджету Рязанской области субсидии из федерального бюджета на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2014 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации"	министерство образования Рязанской области	2014 - 2015 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
4.	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;	министерство образования		количество многофункциональных центров прикладных квалификаций осуществляющих обучение на базе среднего общего образования
	- разработка плана по созданию в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности рынком труда Рязанской области отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций;	Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области	2014 - 2015 годы	
	- согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций;		2014 год	

	- формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных рынком труда Рязанской области профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций;		2014 год	
	- привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников;		2014 год	
	- создание в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций;		2014 - 2015 годы	
	- организация и проведение ежегодного мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Рязанской области, представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России		ежегодно, начиная с 2014 года	
5.	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм взаимодействия организаций при реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инвентаризация и анализ профессиональной эффективности и использования ресурсов (кадровых, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций Рязанской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования; - планирование деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом показателей мониторинга их оценки; - проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также их внедрение с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме; - создание и обеспечение функционирования центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей 	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	2014 - 2017 годы	<p>разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение сетевых форм взаимодействия организаций при реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
Повышение качества среднего профессионального образования в Рязанской области				

6.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>- разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций;</p> <p>- разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	2014 год	<p>количество учреждений среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательного учреждения, руководителей и основных категорий работников</p>
7.	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>- разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета, - учет рекомендаций по составу заявок и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования, принятых на федеральном уровне;</p> <p>- внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в Рязанской области</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	2016 год	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в Рязанской области</p>				
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>		<p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>
	<p>- планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p>		2013 - 2018 годы	

<p>- поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p>		2013 - 2018 годы	
<p>- разработка и апробация моделей эффективного контракта в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p>		2014 год	
<p>- в случае включения Рязанской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта:</p> <p>а) отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в Федеральных методических рекомендациях;</p> <p>б) заключение с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта;</p> <p>в) разработка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту;</p> <p>с) работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда;</p> <p>г) координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта;</p> <p>д) анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России;</p>		2014 год	

<p>- внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p>		<p>2014 - 2018 годы</p>	
<p>- расчет величины за 2013 год и планирование до 2018 года дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";</p>		<p>2013 - 2018 годы</p>	
<p>- внесение изменений в нормативные правовые акты Рязанской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";</p>		<p>2013 - 2018 годы</p>	
<p>- организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p>		<p>2014 - 2018 годы</p>	

9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Рязанской области:			отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области
	- разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций Рязанской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки);	министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области	2014 год	
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с типовым формой договора;		2014 - 2018 годы	
	- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Рязанской области с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		

10.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Рязанской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; - подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Рязанской области; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; - организация сбора и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; - описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России; 	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>
	<p>- мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта</p>		<p>2015 - 2017 годы</p>	

11.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	министерство образования Рязанской области с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования; работник, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
	- дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%;			
	- оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;			
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единицы	-	1	2	2	2	2	создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	проценты	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	трудоустройство не менее 55% выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области <17>	проценты	92,7	89,6	87,5	90	100	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области составит 100%

(в ред. Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р, от 13.10.2015 N 490-р)

<17> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту 1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) <18> (далее - организация для детей-сирот);

<18> В соответствии со статьей 155.1 Семейного кодекса Российской Федерации.

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот; повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот

(в редакции Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р)

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	чел.	370	350	371	363	358	354	349
2.	Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	чел.	955	929	672	667	660	655	650
3.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	чел.	2,6	2,7	1,81	1,83	1,84	1,85	1,86

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишёнными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращённых родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	численность воспитанников в организациях для детей-сирот
3.	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	численность воспитанников в организациях для детей-сирот
4.	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот	министерство образования Рязанской области	2014 - 2018 годы	численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% к средней заработной плате в Рязанской области	проценты	86	97,9	95,5	100	100	100	соответствие средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот средней заработной плате в Рязанской области, повышение качества кадрового состава организаций

(в ред. [Распоряжений Правительства Рязанской области от 30.10.2014 N 517-р, от 13.10.2015 N 490-р](#))

VI. Финансовое обеспечение мероприятий регионального плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

(в редакции [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

Средства областного бюджета на 2013 год утверждены [Законом Рязанской области от 21.12.2012 N 99-ОЗ "Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов"](#).

Средства областного бюджета на 2014 год утверждены [Законом Рязанской области от 24.12.2013 N 83-ОЗ "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов"](#).

Средства областного бюджета на 2015 - 2017 годы утверждены [Законом Рязанской области от 26.12.2014 N 98-ОЗ "Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов"](#).

Реализация мероприятий "дорожной карты" предусматривается как за счет направления дополнительных финансовых ресурсов на эти цели, так и в рамках текущей деятельности министерства образования Рязанской области, органов местного самоуправления и образовательных организаций Рязанской области.

Информация по финансовому обеспечению мероприятий приведена в приложениях N 1, 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На мероприятие "Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по реструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы", утвержденной [Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 295 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы"](#), направлены средства областного бюджета на подпрограмму "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" в 2013 году в объеме 15,0 млн. рублей, а также 0,45 млн. рублей в рамках софинансирования мероприятий из бюджетов муниципальных районов и городских округов Рязанской области.

На мероприятие "Предоставление субсидий муниципальным образованиям Рязанской области на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях за счет внутреннего резерва помещений в рамках подпрограммы 1 "Развитие общего образования" государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы" в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 30.10.2013 N 344 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы"](#) в 2014 году направлены средства областного бюджета в объеме 12,5 млн. рублей, планируется направить в 2015 и 2017 годах по 12,5 млн. рублей. Кроме того, выделение субсидий в рамках подпрограммы предполагает обязательное софинансирование мероприятий из бюджетов муниципальных районов и городских округов Рязанской области в объеме не менее 3% от выделяемой суммы.

На мероприятие "Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования" за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области в 2013 году направлено 764,804835 млн. рублей, на 2014 год консолидированным бюджетом Рязанской области предусмотрено 782,350778 млн. рублей. В 2015 году указан прогнозируемый объем средств на реализацию данного мероприятия, а также предполагаемая потребность в средствах. В 2017 - 2018 годах указана предполагаемая потребность в средствах.

Расчет потребности (П) определяется по формуле:

$P = P_{\text{дм}} + P_{\text{стр/рек}} + P_{\text{ндю}} + P_{\text{пз}}$,

где:

$P_{\text{дм}}$ - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию дополнительных мест за счет перепрофилирования помещений в муниципальных образовательных организациях;

$P_{\text{стр/рек}}$ - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию дополнительных мест за счет строительства и реконструкции зданий детских садов;

$P_{\text{ндю}}$ - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

$P_{\text{пз}}$ - дополнительная потребность для реализации мероприятия по внедрению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.

Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования - отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области - в период с 2013 по 2018 год должно составлять 100%.

Фактическое достижение уровня средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в 2014 году составило 20533,1 руб. или 100,1% от средней заработной платы в сфере общего образования в Рязанской области (20510,0 руб.).

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, необходимое для реализации [Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), составляет:

2015 год - 21021,6 руб.;

2016 год - 24176,4 руб.;

2017 год - 26672,3 руб.;

2018 год - 29451,0 руб.

Фонд оплаты труда с начислениями, обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе по годам, составляет: 2015 год - 1399,16 млн. руб., 2016 год - 1696,02 млн. руб., 2017 год - 1871,11 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы в сфере общего образования Рязанской области по годам составляет: 2015 год - 21021,6 руб.; 2016 год - 24176,4 руб.; 2017 год - 26672,3 руб.; 2018 год - 29451 руб.

На 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевого показателя. Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевого показателя в 2018 году, составляет 2066,04 млн. руб.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования - отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в Рязанской области к средней заработной плате в Рязанской области - в период с 2013 по 2018 год должно составлять 100%.

Фактическое достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в 2014 году составило 24031,8 руб., или 101% от средней заработной платы в Рязанской области (23792,6 руб.).

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования, необходимое для реализации [Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), составляет:

2015 год - 24387,0 руб.;

2016 год - 30178,0 руб.;

2017 год - 33874,5 руб.;

2018 год - 38024,0 руб.

Фонд оплаты труда с начислениями, обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе по годам, составляет: 2015 год - 3368,24 млн. руб., 2016 год - 4087,91 млн. руб., 2017 год - 4588,64 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы в Рязанской области по годам составляет: 2015 год - 24387,0 руб., 2016 год - 30178,0 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024,0 руб.

На 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевого показателя. Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевого показателя в 2018 году, составляет 5150,73 млн. руб.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

За период с 2013 по 2018 год в рамках долгосрочных целевых программ и государственных программ Рязанской области планируется провести капитальный ремонт 5 учреждений дополнительного образования детей (потребность - 10,2 млн. руб.), приобрести комплекты оборудования на сумму 6,481 млн. руб. Итого потребность на 2014-2018 годы составляет 16,681 млн. рублей.

На мероприятие "Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012" в 2013 году направлено 6,437478 млн. руб., в том числе:

- в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 295 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы"](#), подпрограмма "Одаренные дети" - 2,774978 млн. руб.,

- в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 296 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Культура Рязанской области на 2010 - 2015 годы"](#) - 2,1025 млн. руб.,

- из средств, предусмотренных министерству молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области на выплату стипендий одаренным детям, - 1,56 млн. руб.

В 2014 - 2018 годах в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 30.10.2013 N 344 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие образования Рязанской области на 2014 - 2018 годы"](#) (подпрограмма "Одаренные дети") на данное мероприятие предусмотрены следующие средства: 2014 год - 3,947 млн. руб., 2015 год - 4,442 млн. руб., 2016 год - 1,750 млн. руб., 2017 год - 4,442 млн. руб., 2018 год - 4,766 млн. руб.

На мероприятие "Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 года N 1726-р" предусмотрены следующие средства:

- в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 30.10.2013 N 344 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие образования Рязанской области на 2014 - 2018 годы"](#) (подпрограмма "Развитие дополнительного образования детей"): 2014 год - 164,6138 млн. руб., 2015 год - 96,3709 млн. руб., 2016 год - 100,0322 млн. руб., 2017 год - 100,5308 млн. руб., 2018 год - 222,2135 млн. руб.;

- в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 29.10.2014 N 316 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие культуры и туризма на 2015 - 2020 годы"](#): 2015 - 2017 годы - 2,0444 млн. руб. (ежегодно), 2018 год - 2,322 млн. руб., 2019, 2020 годы - 2,420 млн. руб. (ежегодно);

- в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 29.10.2014 N 310 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики на 2015 - 2020 годы"](#): 2015-2020 годы - 3,960 млн. руб. (ежегодно);

- местных бюджетов Рязанской области: 2014 год - 1,487 млн. руб. (далее планируется сохранить указанный объем финансирования в муниципальных образованиях Рязанской области).

Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей - отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в Рязанской области к средней заработной плате учителей в Рязанской области - к 2018 году составит 100%, по годам рассматриваемого периода: 2015 год - 76,7%, 2016 год - 90%, 2017 год - 100%, 2018 год - 100%.

Фактическое достижение уровня средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в 2014 году составило 19537,6 руб., или 78,6% от средней заработной платы учителей в Рязанской области (24867,5 руб.).

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, необходимое для реализации [Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](#), составляет:

2015 год - 19 537,6 руб.;

2016 год - 27 160,2 руб.;

2017 год - 33 874,5 руб.;

2018 год - 38 024,0 руб.

Фонд оплаты труда с начислениями, обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе по годам составляет: 2015 год - 628,52 млн. руб., 2016 год - 873,74 млн. руб., 2017 год - 1089,74 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы учителей в Рязанской области по годам составляет: 2015 год - 25484,4 руб., 2016 год - 30178,0 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024,0 руб.

На 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевого показателя. Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевого показателя в 2018 году, составляет 1223,23 млн. рублей.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На мероприятие "Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе модернизация и обеспечение функционирования автоматизированной информационной системы "Электронная школа Рязанской области" из областного бюджета в 2013 году направлено 1,3866 млн. рублей в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 27.10.2010 N 257 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие информационного общества и формирование электронного правительства Рязанской области \(2011 - 2014 годы\)"](#), в том числе: гарантийная поддержка программного продукта "БАРС.Web. Мониторинг образования" - 0,4524 млн. руб.; гарантийная поддержка программного продукта "БАРС. Web. Электронная школа" - 0,9342 млн. руб.

На мероприятие "Реализация программы модернизации профессионального образования в Рязанской области, в том числе: создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья" в 2013 году направлено 1,5 млн. руб. в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 28.09.2012 N 278 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Доступная среда на 2013 - 2015 годы"](#).

В 2014 году на данное мероприятие направлено 2,2 млн. руб., в 2015 году планируется направить 2,33 млн. руб. в соответствии с [Постановлением Правительства Рязанской области от 30.10.2013 N 343 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Социальная защита и поддержка населения на 2014 - 2020 годы"](#).

Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования - отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области, к средней заработной плате в Рязанской области - к 2018 году составит 100%, по годам рассматриваемого периода: 2015 год - 87,5%, 2016 год - 90%, 2017 год - 100%, 2018 год - 100%.

Фактическое достижение уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области, в 2014 году составило 21 308,8 руб., или 89,6% от средней заработной платы в Рязанской области (23792,6 руб.).

Планируемое значение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, необходимое для реализации [Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 587 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), составляет:

2015 год - 21338,6 руб.;

2016 год - 27160,2 руб.;

2017 год - 33874,5 руб.;

2018 год - 38024,0 руб.

Фонд оплаты труда с начислениями, обеспечивающий указанный размер средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, в том числе по годам составляет: 2015 год - 401,07 млн. руб., 2016 год - 499,89 млн. руб., 2017 год - 610,76 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы в Рязанской области по годам составляет: 2015 год - 24387,0 руб., 2016 год - 30178,0 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024,0 руб.

На 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевого показателя. Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевого показателя в 2018 году, составляет 676,67 млн. руб.

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% к средней заработной плате в Рязанской области.

Фактическое достижение уровня средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в 2014 году составило 23286,0 руб., или 97,9% от средней заработной платы в Рязанской области (23792,6 руб.).

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, необходимое для реализации [Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](#), составляет:

2015 год - 23 286,0 руб.;

2016 год - 30178,0 руб.;

2017 год - 33874,5 руб.;

2018 год - 38024,0 руб.

Фонд оплаты труда с начислениями, обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе по годам составляет: 2015 год - 132,07 млн. руб., 2016 год - 168,80 млн. руб., 2017 год - 187,36 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы в Рязанской области по годам составляет: 2015 год - 24387,0 руб., 2016 год - 30178,0 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024,0 руб.

На 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевого показателя. Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевого показателя в 2018 году, составляет 207,34 млн. руб.

Приложение N 1. ИНФОРМАЦИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

Приложение N 1
к региональному плану
мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной
сферы Рязанской области, направленные
на повышение эффективности
образования и науки"

ИНФОРМАЦИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ
РЕГИОНАЛЬНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ"

(в редакции [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по реструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы"	15,45	0	6,0									
Предоставление субсидий муниципальным образованиям Рязанской области на создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в образовательных организациях за счет внутреннего резерва помещений в рамках подпрограммы 1 "Развитие общего образования" государственной программы Рязанской области "Развитие образования на 2014 - 2018 годы"				12,875	0	0	12,875	0	0	0	12,875	12,772
Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Рязанской области различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования (всего),	764,804835	0	0	782,350778	0	0	334,6136	0	0	0	0	0
в том числе за счет из федерального бюджета	425,4953			485,6866			234,2295					
Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	780,654835	0	6	795,225778	0	0	347,4886	0	0	0	12,875	12,772
Дополнительное образование												
Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012,	6,437478	0	0	3,947	0	0	4,442	0	0	1,750	4,442	4,766
в том числе распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0,033	0	0	0,025	0	0	0,1	0	0	0	0	0,025

Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции развития дополнительного образования детей , утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 N 1726-р.	0	0	0	164,6138	0	0	96,37092	0	0	100,032	100,5308	222,2135
в том числе разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей <1>	0	0	0	116,6637	0	0	94,7919	0	0	98,6822	98,9518	203,4215
ИТОГО	6,437478	0	0	168,5608	0	0	100,81292	0	0	101,782	104,9728	226,9795
Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование												
Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе модернизация и обеспечение функционирования автоматизированной информационной системы "Электронная школа Рязанской области" <2>	1,3866	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Реализация программы модернизации профессионального образования в Рязанской области <3>, в том числе: создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	1,5	0	0									
Реализация программы модернизации профессионального образования в Рязанской области <4>, в том числе: создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья				2,2	0	0	2,33	0	0	0	0	0
ИТОГО	2,8866	0	0	2,2	0	0	2,33	0	0	0	0	0
ВСЕГО	789,978913	0	6	965,986578	0	0	450,63152	0	0	101,782	117,8478	239,7515

<1> Данные объемы средств носят прогнозный характер.

<2> [Постановление Правительства Рязанской области от 27.10.2010 N 257 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие информационного общества и формирование электронного правительства Рязанской области \(2011 - 2014 годы\)".](#)

<3> [Постановление Правительства Рязанской области от 28.09.2012 N 278 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Доступная среда на 2013 - 2015 годы".](#)

<4> [Постановление Правительства Рязанской области от 30.10.2013 N 343 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Социальная защита и поддержка населения на 2014 - 2020 годы".](#)

Приложение N 2. РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДСТВАХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Приложение N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДСТВАХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

(в редакции [Распоряжения Правительства Рязанской области от 13.10.2015 N 490-р](#))

NN пп	Наименование	Фактические значения			Прогноз			
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата в Рязанской области, руб.	19098,4	21796,5	23792,6	24387,0	30178,0	33874,5	38024,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	114,1	109,2	102,5	123,7	112,2	112,2
2	Средняя заработная плата в сфере общего образования в Рязанской области, руб.	14177,1	18538,7	20510,0	21021,6	24176,4	26672,3	29451,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	130,8	110,6	102,5	115,0	110,3	110,4
3	Средняя заработная плата учителей в Рязанской области, руб.	17673,3	23119,4	24867,5	25484,4	30178,0	33874,5	38024,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	130,8	107,6	102,5	118,4	112,2	112,2
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы								
Педагогические работники образовательных организаций общего образования								
4	Численность получателей услуг (обучающихся) в расчете на 1 педагогического работника, человек	10,4	10,8	11	11,2	11,9	12,3	12,6
5	Число получателей услуг (обучающихся), тыс. человек	96,637	95,418	97,119	99,355	103,589	106,313	109,199
6	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	9268	8834	8860	8840	8670	8670	8670
7	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате в Рязанской области:							
	по программе послатального совершенствования систем оплаты труда в учреждениях на 2012-2018 годы, %	100	100	100	100	100	100	100
	по плану мероприятий "дорожной карты", %	84,5	102,0	101,0	100	100	100	100
	в Рязанской области, %	84,5	102,0	101,0	100	100	100	100
8	Средняя заработная плата, рублей	16141,6	22239,2	24031,8	24387,0	30178,0	33874,5	38024,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	137,8	108,1	101,5	123,7	112,2	112,2
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	2337,36	3069,51	3326,69	3368,24	4087,91	4588,64	5150,73
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. (в 2013 г. - к 2012 г.), млн. рублей, в том числе:	X	732,15	257,18	298,73	1018,40	1519,13	2081,22
11.1	за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	726,35	249,46	292,93	1012,60	998,98	1160,70

	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	0,00	63,00	131,40	426,40	646,07	872,50
	от оптимизации численности педагогических работников, млн. рублей	X	0,00	61,14	125,20	418,00	635,37	858,10
	от оптимизации численности административно-управленческого и прочего персонала, млн. рублей	X	0,00	1,60	6,20	8,40	10,70	14,40
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	5,80	7,72	5,80	5,80	5,80	5,80
11.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	514,35	914,72
12	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пп. 11.1 + пп. 11.2 + пп. 11.3)	X	732,15	257,18	298,73	1018,40	1519,13	2081,22
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций								
13	Численность получателей услуг (обучающихся) в расчете на 1 педагогического работника, человек		9,7	10	10,6	10,6	10,1	10,2
14	Число получателей услуг (обучающихся), тыс. человек		40,500	41,932	44,864	45,200	45,400	45,600
15	Среднесписочная численность педагогических работников, человек		4158	4189	4245	4260	4490	4490
16	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области, %							
	по программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в учреждениях на 2012 - 2018 годы, %		80	100	100	100	100	100
	по плану мероприятий "дорожной карты", %		79,7	96,8	100,1	100	100	100
	в Рязанской области, %		79,7	96,8	100,1	100	100	100
17	Средняя заработная плата, рублей		11295,8	17950,3	20533,1	21021,6	24176,4	26672,3
	темп роста к предыдущему году, %	X		158,9	114,4	102,4	115,0	110,3
18	Размер начислений на фонд оплаты труда, %		30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
19	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей		733,83	1174,83	1361,83	1399,16	1696,02	1871,11
20	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. (в 2013 г. - к 2012 г.), млн. рублей, в том числе:	X	441,00	187,00	224,33	521,19	696,28	891,21

20.1	за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	440,14	185,14	223,47	520,33	676,59	871,52	
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из нис.	X	0,00	87,50	102,10	35,00	55,28	59,10	
	от оптимизации численности педагогических работников, млн. рублей	X	0,00	81,50	84,10	17,00	37,30	41,10	
	от оптимизации численности административно-управленческого и прочего персонала, млн. рублей	X	0,00	6,00	18,00	18,00	18,00	18,00	
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
20.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,86	1,86	0,86	0,86	0,86	0,86	
20.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	18,83	18,83	
21	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пп. 20.1 + пп. 20.2 + пп. 20.3)	X	441,00	187,00	224,33	521,19	696,28	891,21	
Педагогические работники организаций дополнительного образования детей									
22	Численность получателей услуг (обучающихся) в расчете на 1 педагогического работника, человек		51,2	67,4	61,2	62,1	62,9	64,2	65,8
23	Число получателей услуг (обучающихся), тыс. человек		137,522	125,280	126,054	127,928	129,492	132,253	135,517
24	Среднесписочная численность педагогических работников, человек		2687	1858	2059	2059	2059	2059	2059
25	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате учителей в Рязанской области, %								
	по программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в учреждениях на 2012 - 2018 годы, %		58	75	80	85	90	95	100
	по плану мероприятий "дорожной карты", %		62,4	67,3	78,6	76,7	90	100	100
	в Рязанской области, %		62,4	67,3	78,6	76,7	90	100	100
26	Средняя заработная плата, рублей		11028,7	15568,7	19537,6	19537,6	27160,2	33874,5	38024,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	141,2	125,5	100,0	139,0	124,7	112,2	
27	Размер начислений на фонд оплаты труда, %		30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
28	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей		463,00	451,95	628,52	628,52	873,74	1089,74	1223,23

37	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	362,83	413,59	408,50	401,07	499,89	610,76	676,67
38	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. (в 2013 г. - к 2012 г.), млн. рублей, в том числе:	X	50,76	-5,09	-12,52	86,30	197,17	263,08
38.1	за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	22,61	-12,69	-20,12	76,82	181,73	240,70
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	0,00	28,10	36,80	57,50	84,34	103,85
	от оптимизации численности педагогических работников, млн. рублей	X	0,00	28,10	36,80	57,50	84,34	103,85
	от оптимизации численности административно-управленческого и прочего персонала, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
38.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	28,15	7,60	7,60	9,48	15,44	22,38
38.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
39	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пп. 38.1 + пп. 38.2 + пп. 38.3)	X	50,76	-5,09	-12,52	86,30	197,17	263,08

Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

40	Среднестатистическая численность педагогических работников, человек	370	350	371	363	358	354	349
41	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате в Рязанской области, %							
	по программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в учреждениях на 2012 - 2018 годы, %	X	X	X	X	X	X	X
	по плану мероприятий "дорожной карты", %	70,5	86,0	97,9	95,5	100	100	100
	в Рязанской области, %	70,5	86,0	97,9	95,5	100	100	100
42	Средняя заработная плата, рублей	13466,4	18744,7	23286,0	23286,0	30178,0	33874,5	38024,0
	темп роста к предыдущему году, %	X	139,2	124,2	100,0	129,6	112,2	112,2
43	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
44	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	77,85	102,50	134,98	132,07	168,80	187,36	207,34

45	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. - к 2012 г.), млн. рублей, в том числе:	X	24,65	32,48	29,57	66,30	84,86	104,84
45.1	за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	24,65	32,48	29,57	66,30	84,86	104,84
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	0,00	-1,90	2,60	-0,80	0,93	3,75
	от оптимизации численности педагогических работников, млн. рублей	X	0,00	-7,70	-4,80	-3,80	-2,16	0,56
	от оптимизации численности административно-управленческого и прочего персонала, млн. рублей	X	0,00	5,80	7,40	3,00	3,09	3,19
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
45.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
45.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
46	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пп. 45.1 + пп. 45.2 + пп. 45.3)	X	24,65	32,48	29,57	66,30	84,86	104,84
ВСЕГО								
47	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	18072	16541	16762	16725	16755	16727	16707
48	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
49	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	3974,87	5212,38	5860,52	5929,06	7326,36	8347,61	9324,01
50	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. - к 2012 г.), млн. рублей, в том числе:	X	1237,51	648,14	716,68	2113,98	3135,23	4111,63
51.1	за счет средств консолидированного бюджета Рязанской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	1193,40	621,98	694,54	2089,96	2572,07	3141,16
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	0,00	121,20	230,30	466,60	741,65	1017,01
	от оптимизации численности педагогических работников, млн. рублей	X	0,00	105,50	191,90	430,40	703,06	974,62
	от оптимизации численности административно-управленческого и прочего персонала, млн. рублей	X	0,00	15,70	38,40	36,20	38,59	42,39
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

51.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	44,11	26,16	22,14	24,02	29,98	36,92
51.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	533,18	933,55
52	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей	X	1237,51	648,14	716,68	2113,98	3135,23	4111,63

Информация о достижении значений показателей средней заработной платы и численности категорий педагогических и научных работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области

NN пп	Наименование	Фактическое значение 2013 г.	Фактическое значение 2014 г.
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы			
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций			
1.	Численность работников, человек	71	-
2.	Соотношение заработной платы работников данной категории к средней заработной плате в сфере общего образования Рязанской области, %	102,3	-
Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций			
3.	Численность работников, человек	208	179
4.	Соотношение заработной платы работников данной категории к средней заработной плате в Рязанской области, %	101,3	104,2
Педагогические работники (преподаватели) образовательных организаций высшего образования			
5.	Численность работников, человек	2466	2179
6.	Соотношение заработной платы работников данной категории к средней заработной плате в Рязанской области, %	140	144,2
Научные сотрудники образовательных организаций			
7.	Численность работников, человек	88	74
8.	Соотношение заработной платы работников данной категории к средней заработной плате в Рязанской области, %	211,6	234,7